

## STATUT FUNDACJI

pod nazwą: „EUROPEJSKIE CENTRUM ZAPOBIEGANIA WYPALENIU ZAWODOWEMU

z dnia 03 września 2024 roku

### § 1. Postanowienia ogólne

1. Fundacja pod nazwą: „EUROPEJSKIE CENTRUM ZAPOBIEGANIA WYPALENIU ZAWODOWEMU”, zwana w dalszej części: „Fundacją”, ustanowiona aktem notarialnym, sporządzonym w dniu 28 sierpnia 2024 roku przez notariusza Katarzynę Pawyżę w Warszawie, Repertorium A numer 2791/2024 przez Beatę Krudkopad – Szaturską, zwaną dalej „Fundatorką”.
2. Fundacja działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 roku o fundacjach oraz statutu Fundacji, uchwalonego przez Fundatorkę, dalej: „Statut”.
3. Siedzibą Fundacji jest Józefosław.
4. Adres Fundacji określa uchwała Zarządu.
5. Terenem działania Fundacji jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, przy czym dla właściwego realizowania swoich celów Fundacja może prowadzić działalność również poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.
6. Fundacja może tworzyć oddziały, przystępować do spółek, łączyć się z innymi fundacjami.
7. Fundacja może używać wyróżniającego ją znaku graficznego.
8. Czas trwania Fundacji jest nieokreślony.
9. Fundacja posiada osobowość prawną.
10. Fundacja nie działa w celu osiągnięcia zysku, a osiągany dochód przeznaczany będzie na realizację celów statutowych

### § 2 Cel i zasady działania Fundacji

1. Celem Fundacji jest:
  - a. zapobieganie wypaleniu zawodowemu;
  - b. poprawa jakości funkcjonowania pracownika w organizacji – większe zaangażowanie i produktywność pracowników.
  - c. poprawa wyników satysfakcji z wykonywanej pracy,
  - d. podejmowanie inicjatyw edukacyjnych, badawczych na rzecz rozwoju samoświadomości w temacie wypalenia zawodowego, jego przyczyn, objaw i skutków;
  - e. podejmowanie inicjatyw edukacyjnych, badawczych, szkoleniowych i warsztatowych na rzecz rozwoju osobistego pracownika, ze szczególnym uwzględnieniem kreatywności jako sposobu zapobiegania wypaleniu zawodowemu;
  - f. promowanie zdrowego i harmonijnego stylu życia, wspierającego zdrowie fizyczne i psychiczne;
  - g. współpraca z pracodawcami i organizacjami pracodawców, działami HR i innymi mającymi organami mającymi wpływ na proces rekrutacji i rozwoju zawodowego i osobistego w firmie/organizacji, w celu szerzenia świadomości przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu;;
  - h. podejmowanie inicjatyw na rzecz zwiększenia identyfikacji z marką/ zakładem pracy wśród współpracowników i pracowników;
  - i. inicjowanie rozwiązań mających na celu zmniejszenie rotacji pracowników i wszystkich osób współpracujących z pracodawcą bez względu na rodzaj umowy pomiędzy nimi ,

- j. analiza sytuacji i określenie sposobów na osiągnięcie oszczędności finansowych pracodawcy, mniejszą absencją/mniejszą rotacją – brak nakładów na proces rekrutacji, wdrożenia i szkolenia nowych pracowników;,
  - k. wprowadzenie na rynek marki „DOBRA FIRMA” – szczególnego oznakowania firm, które w swojej organizacji wprowadzą rozwiązania i uruchomią procesy zapobiegające wypaleniu zawodowemu, co z kolei przyczyni się do możliwości pozyskiwania przez te firmy najlepszych kandydatów do pracy,
  - l. poprawa zdrowia psychicznego Polaków/ poprawa funkcjonowania w rodzinie i środowisku społecznym – osoba wypalona zawodowo przenosi skutki tego stanu – depresje, załamanie, obniżony nastrój, obniżone poczucie własnej wartości, brak dochodów - na swoje środowisko;,
  - m. wprowadzenie Indywidualnych Kont Rozwojowych Pracowników.
2. Fundacja realizuje swoje cele poprzez:
    - a. doradzanie organizacjom, osobom fizycznym i instytucjom państwowym, działającym na rzecz rozwoju szacunku dla człowieka, rzecz rozwoju samoświadomości w temacie wypalenia zawodowego, jego przyczyn, objaw i skutków;
    - b. wspieranie merytoryczne i finansowe osób fizycznych i prawnych, działających na rzecz promocji rozwoju szacunku, rozwoju samoświadomości w temacie wypalenia zawodowego, jego przyczyn, objaw i skutków;
    - c. występowanie publiczne celu promocji inicjatyw społecznych, gospodarczych i dobroczynnych, zbieżnych z celami Fundacji;
    - d. wzmacnianie w społeczeństwie poszanowania godności człowieka i praw jednostki;
    - e. propagowanie dialogu społecznego jako podstawy funkcjonowania państwa i społeczeństwa;
    - f. prowadzenie akcji promocyjnych, marketingowych i wystawienniczych;
    - g. przygotowywanie opracowań, ekspertyz oraz prowadzenie badań i prac rozwojowych w dziedzinie nauk społecznych, ekonomicznych i socjologicznych;
    - h. organizowanie i prowadzenie szkoleń, warsztatów, sympozjów i konferencji,
    - i. prowadzenie działalności edukacyjnej i wydawniczej,
    - j. współpraca z osobami fizycznymi i prawnymi, w tym z organizacjami i instytucjami państwowymi oraz mediami;
    - k. prowadzenie działalności związanej z produkcją i dystrybucją: filmów, materiałów video, podcastów, materiałów audio, w tym programów telewizyjnych i audycji radiowych, zarówno online i offline;
    - l. prowadzenie działalności kulturalnej i edukacyjnej.
  3. Dla realizacji swoich celów Fundacja może wspomagać działalność innych osób prawnych, podmiotów nie posiadających osobowości prawnej oraz osób fizycznych, o ile ta działalność jest zbieżna z celami Fundacji.
  4. Fundacja może współdziałać z innymi instytucjami, organizacjami i osobami polskimi i zagranicznymi dla osiągania wspólnych celów statutowych. Współdziałanie to może mieć charakter wsparcia organizacyjnego, częściowego lub całkowitego finansowania przedsięwzięcia albo pomocy w uzyskaniu niezbędnych funduszy z innych źródeł.
  5. Fundacja może inicjować i prowadzić współpracę z władzami samorządowymi, rządowymi i organizacjami pozarządowymi w zakresie wymienionym w celach działania Fundacji.
  6. Fundacja może realizować swoje cele statutowe także poprzez członkostwo lub wspieranie innych fundacji polskich i zagranicznych, organizacji zrzeszających fundacje polskie i zagraniczne, związków i organizacji religijnych, o celach zbieżnych z celami Fundacji.

### **§ 3. Działalność Fundacji**

1. Dla realizacji celów statutowych, określonych w § 2 ust. 1 Statutu, Fundacja może prowadzić odpłatną i nieodpłatną działalność pożytku publicznego.
2. Fundacja może realizować działalność pożytku publicznego w zakresie następujących zadań publicznych:
  - a. kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego
  - b. nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;
  - c. udzielania nieodpłatnej pomocy prawnej oraz zwiększania świadomości prawnej społeczeństwa;
  - d. działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
  - e. działalności charytatywnej;
  - f. promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
  - g. działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
  - h. działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym;
  - i. udzielania nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego;
  - j. przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym;

### **§ 4 Majątek Fundacji**

1. Fundusz założycielski Fundacji wynosi 10.000,00 PLN (słownie: dziesięć tysięcy złotych) wniesiony przez Fundatorkę w gotówce oraz inne mienie nabyte przez Fundację w czasie jej działania.
2. Dochody Fundacji będą pochodzić:
  - a. darowizn i spadków;
  - b. dotacji;
  - c. składek członkowskich i opłat rejestracyjnych na wydarzenia organizowane przez Fundację;
  - d. zbiórek, imprez publicznych, loterii,
  - e. majątku Fundacji.
3. Dochody, o których mowa w ust. 2 powyżej, przeznaczone są na realizację celów Fundacji, chyba że ofiarodawcy dotacji, darowizn, spadków i zapisów postanowią o przeznaczeniu świadczenia na określony cel statutowy.
4. Dochody pochodzące z dotacji, subwencji, darowizn, spadków i zapisów mogą być użyte na realizację celów Fundacji tylko z poszanowaniem woli spadkodawców i darczyńców.
5. Darczyńca, przekazując Fundacji środki majątkowe, może zastrzec, że środki te mają być przeznaczone na określony rodzaj działalności Fundacji. Jeżeli przekazaniu środków nie towarzyszy określenie celu ich wykorzystania, Fundacja może przeznaczyć je na dowolny cel statutowy.
6. W sprawach przyjęcia darowizn i dziedziczenia, oświadczenia wymagane przepisami prawa składa Zarząd Fundacji.

#### **§ 4. Ograniczenia w rozporządzaniu majątkiem.**

1. Zakazane jest udzielanie pożyczek lub zabezpieczeń zobowiązań majątkiem Fundacji w stosunku do członków organów Fundacji, jej pracowników oraz osób z którymi członkowie organów Fundacji lub jej pracownicy:
  - a. pozostają w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia, pozostają w związku partnerskim;
  - b. są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli (osoby wskazane w punktach a i b powyżej zwane są dalej „osobami bliskimi”).
2. Zakazane jest przekazywania majątku Fundacji na rzecz członków organów Fundacji lub jej pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach.
3. Zakazane jest wykorzystywania majątku Fundacji na rzecz członków organów Fundacji lub jej pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich.
4. Zakazane jest dokonywanie zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od:
  - a. członków organów Fundacji lub jej pracowników oraz ich osób bliskich,
1. podmiotów, w których uczestniczą osoby, o których mowa w punkcie a/ powyżej, jako ich wspólnicy, członkowie organów, lub w jakimkolwiek innym charakterze.

#### **§ 5. Działalność gospodarcza Fundacji.**

1. Fundacja może prowadzić działalność gospodarczą.
2. Działalność gospodarcza Fundacji może być prowadzona w obrębie innych dziedzin niż wymienione w § 2 Statutu, a cały dochód uzyskany z tej działalności Fundacja przeznacza na realizację jej statutowych celów.
3. Rozpoczęcie działalności gospodarczej wymaga podjęcia uchwały Zarządu.
4. Fundacja odpowiada za swoje zobowiązania całym swoim majątkiem.

#### **§ 6 Nadzór**

1. Ministrem właściwym ze względu na cele Fundacji jest Minister właściwy do spraw pracy i polityki społecznej.

#### **§ 7 Organy Fundacji**

1. Organem Fundacji jest Zarząd.
2. Fundacja powołuje Radę Programową.
3. Fundacja może powołać Radę Nadzorczą, w drodze decyzji Fundatorki.

#### **§ 8 Zarząd Fundacji**

1. Zarząd Fundacji składa się od 1 do 3 osób, powoływanych przez Fundatorki.
2. Prezesa Zarządu wskazuje Fundatorka.
3. Kadencja członków Zarządu trwa 4 lata i może być powtarzana.
4. Członek Zarządu może być odwołany w każdej chwili, w przypadku rażącego naruszenia dobrego imienia Fundacji, braku aktywności albo innej ważnej przyczyny.
5. Fundatorka odwołuje członka zarządu, po konsultacji z pozostałymi członkami zarządu.
6. Członkostwo w Zarządzie ustaje na skutek:

- a. złożenia pisemnej rezygnacji Zarządowi;
- b. utraty praw obywatelskich na skutek skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione z winy umyślnej;
- c. śmierci członka Zarządu;
- d. odwołania przez Fundatorkę.

### **§ 9 Kompetencje Zarządu Fundacji**

1. Zarząd kieruje działalnością Fundacji i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Do kompetencji Zarządu należy:
  - a. kierowanie bieżącą działalnością Fundacji;
  - b. realizacja celów statutowych;
  - c. sporządzanie planów pracy i budżetu;
  - d. sprawowanie zarządu nad majątkiem Fundacji;
  - e. reprezentowanie Fundacji na zewnątrz;
  - f. kierowanie bieżącą działalnością Fundacji, odpowiada za realizację jej celów statutowych oraz wyniki działalności finansowej oraz gospodarczej
  - g. ustalanie wielkości zatrudnienia i wysokości środków na wynagrodzenia pracowników Fundacji – jeśli dotyczy,
  - h. zatrudnianie pracowników i ustalanie wysokości ich wynagrodzenia;
  - i. podjęcie decyzji o rozpoczęciu i zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez Fundację;
  - j. powoływanie biur krajowych (Biuro) i zagranicznych (Biuro / Oddział);
  - k. przyznawanie wyróżnień, nagród, odznak honorowych osobom zasłużonym dla Fundacji;
  - l. podejmowanie decyzji we wszelkich sprawach Fundacji nie przekazanych do kompetencji innych organów;
  - m. dokonywanie zmian w Statucie.

### **§ 10 Posiedzenia Zarządu**

1. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał/miesiąc.
2. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes, przesyłając informację o terminie pocztą elektroniczną, a w przypadku braku takiej możliwości telefonicznie albo listem poleconym, na co najmniej 3 dni przed planowanym spotkaniem.
3. O posiedzeniu muszą zostać poinformowani wszyscy członkowie Zarządu.
4. Zarząd podejmuje decyzje za pomocą uchwał zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy swoich członków, jeśli dalsze postanowienia nie stanowią inaczej. W przypadku równego rozłożenia głosów decyduje głos Prezesa.

### **§ 11 Sposób reprezentacji**

1. W przypadku Zarządu wieloosobowego do reprezentowania Fundacji upoważniony jest Prezes Zarządu działający samodzielnie lub dwóch członków Zarządu działających łącznie.
2. W kwestiach spornych decydujący głos ma Fundatorka.

### **§ 12 Członkowie Zarządu**

1. Członkowie Zarządu mogą pozostawać z Fundacją w stosunku pracy.
2. Członkowie Zarządu mogą pobierać wynagrodzenie za pracę w Zarządzie.

3. Wynagrodzenie Członków Zarządu określa decyzja Fundatorki.

### § 13 Rada Programowa

1. Radę Programową powołuje Fundatorka.
2. Funkcja Członka Rady Programowej wygasa wskutek śmierci, wystąpienia lub utraty zdolności do czynności prawnych.
3. W przypadku śmierci członka Rady Programowej, wystąpienia z niej lub utraty przez jej członka zdolności do czynności prawnych, Rada Programowa może podjąć uchwałę o uzupełnieniu swojego składu o osobę, której kandydatura zostanie zgłoszona i rekomendowana przez minimum 3 członków i przyjęta większością 2/3 głosów obecnych na posiedzeniu członków Rady Programowej.
4. Rada Programowa podejmuje uchwały zwykłą większością głosów Członków Rady obecnych na posiedzeniu Rady Programowej, chyba że Statut stanowi inaczej.

### § 14 Zmiana Statutu

1. Dopuszczalna jest zmiana Statutu Fundacji.
2. Zmiana Statutu Fundacji nie może dotyczyć zmiany pierwotnego celu działania Fundacji, może natomiast poszerzyć jej cele w zakresie i charakterze zbliżonym do celów określonych pierwotnie przez Fundatorów w Statucie Fundacji.
3. Zmiana Statutu Fundacji może nastąpić na podstawie uchwały Zarządu po zasięgnięciu pozytywnej opinii Rady Programowej (w przypadku jej ustanowienia) i zgody Fundatorki.

### § 15 Postanowienia końcowe

1. Fundacja może się połączyć z inną fundacją dla efektywnego realizowania swoich celów.
2. Połączenie z inną fundacją nie może nastąpić, jeżeli w jego wyniku mogłyby ulec istotnej zmianie cel Fundacji.
3. W sprawach połączenia z inną fundacją decyzję podejmuje Zarząd i Rada Programowa bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
4. Fundacja ulega likwidacji w razie osiągnięcia celów, dla których została ustanowiona lub w razie wyczerpania się jej środków finansowych i majątku.
5. O likwidacji Fundacji Zarząd zawiadamia ministra właściwego do spraw pracy i polityki społecznej.
6. Decyzję o likwidacji podejmuje Zarząd i Rada Programowa bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
7. Środki finansowe i majątek pozostały po likwidacji Fundacji mogą zostać przeznaczone mocą uchwały Zarządu na rzecz działających w Rzeczypospolitej Polskiej organizacji o zbliżonych celach.
8. Pierwszy skład Zarządu:
  - a. Prezes: **Bożenna Krystyna Krudkopad;**
  - b. Członek Zarządu: **Janusz Jan Dobkowski;**
  - c. Członek Zarządu: **Beata Krudkopad-Szatorska;**